求職活動等を行う皆さまへ

当社グループでは、人権を尊重するとともに、雇用差別や嫌がらせ（パワーハラスメントやセクシュアルハラスメント）のない雇用機会均等を実現するために、法令・規制・ 社内ルールを遵守し、その実現のための雇用環境の整備を進めます。

採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等の防止についても同様に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

【求職活動等における当社グループのルール】

1 当社グループでは、ハラスメント行為の防止（性的な言動を禁止、行為者に厳正対処含む）につき従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2 面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール

(1)面談・面接の時間 ：深夜時間（22 時以降）の面談・面接は行いません。

(2)場所：採用活動における面会は、社内オフィスまたは店舗等及び会社が指定した場所に限定します（説明会・インターンシップ、オンライン等も含む）。

(3)実施体制：面談・面接については、会社が指定した担当者が実施します。また、威圧的な態度、過度な圧迫、人格否定をするような言動はいたしません。

(4)連絡手段：やり取りには社有の連絡先（会社メールアドレスや業務電話等） のみを使用します。

【相談窓口について】

当社グループの採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合又はそのおそれを感じた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

相談受付窓口 お問い合わせ先 ： 当社［RECRUIT 採用情報］に記載のメールアドレス

harassment-free@king-group-jp.com

尚、相談したこと又は事実関係の確認等に協力したことを理由にした選考上の不利益排除、相談者のプライバシー管理につき十分に配慮致します。